



GESTIÓN ALGORÍTMICA

La gestión algorítmica ha llegado para quedarse

Se refiere al uso de procedimientos programados para coordinar los procesos de trabajo

Tecnología para gestionar diferentes aspectos de la organización del trabajo, incluyendo la contratación, las decisiones y el rendimiento laboral



por Débora Spinola

USOS GESTIÓN ALGORÍTMICA



ALGORITMOS DE CONTRATACIÓN

Optimizan la selección de candidatos.



ALGORITMOS DE DECISIÓN

Automatizan la toma de decisiones en lugares de trabajo



ALGORITMOS DE GESTIÓN DE RENDIMIENTO

Evalúan y gestionan el rendimiento

ALGORITMOS DE CONTRATACIÓN

Diseño de anuncios de trabajo para atraer candidatos cualificados

Colocación de anuncios de trabajo en las plataformas más adecuadas

Chatbot para guiar a los candidatos a través del proceso de solicitud

Selección de CV mediante análisis de palabras clave y patrones

Pruebas de competencias para evaluar habilidades y aptitudes

Comprobación de los antecedentes de los candidatos para verificar información



ACCIÓN SINDICAL



LEYES DE PROTECCIÓN DE DATOS

NORMAS DE TRABAJO

NORMAS DE SALUD Y SEGURIDAD

TRANSPARENCIA

ALGORITMOS DE DECISIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO

1

LA ASIGNACIÓN DE TURNOS

2

ACTIVIDAD DE ADMINISTRACIÓN
DE PERSONAL

3

REDISEÑO DE LOS PROCESOS DE
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO





ALGORITMO DE GESTIÓN EN EL RENDIMIENTO LABORAL

1

MONITOREO DE LA ACTIVIDAD FÍSICA O DIGITAL

2

LEEN LOS CORREOS ELECTRÓNICOS

3

MIDEN Y EVALÚAN A LOS TRABAJADORES

4

RECOMIENDAN

ACCIÓN SINDICAL

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CONTRATACIÓN

PROTECCIÓN DE DATOS

PRUEBAS BASADAS EN COMPETENCIAS

RECHAZAR PROGRAMAS QUE EVALÚEN RECONOCIMIENTO FACIAL O DE VOZ

ACCESO A LOS CRITERIOS USADOS

DECISIÓN

LOS ALGORITMOS DEBEN ASESORAR A LOS SUPERVISORES, NO REEMPLAZARLOS

ACCESO A LOS DATOS QUE SE USAN PARA LA TOMA DE DECISIONES

LOS PROGRAMAS DEBEN SER HERRAMIENTAS

RENDIMIENTO

RECOPIACIÓN DE DATOS TRANSPARENTE PARA PERMITIR LA RETROALIMENTACIÓN

NO DEBEN USARSE PARA EVADIR LA RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR

GRADO DE VIGILANCIA Y ACCESO A LAS HERRAMIENTAS

NEGOCIAR CRITERIOS USADOS PARA EVALUAR EL RENDIMIENTO

A futuristic office environment with orange and white decor. A humanoid robot in a dark suit is standing on the left, interacting with a large digital display. Several people are seated at desks with laptops, working. The background features large windows and modern office furniture.

DEMOCRATIZAR EL ALGORITMO